

# CODICE DI COMPORTAMENTO PER LA PARITÀ DI GENERE

CCPDG

REV.00 DEL 06.05.2024



**PIRENE**



## **PERCHÈ UN CODICE DI COMPORTAMENTO PER LA PDG**

Per PIRENE S.R.L., garantire un ambiente lavorativo privo di discriminazione e molestie, dove ciascun individuo si senta rispettato e al sicuro, è un requisito fondamentale.

PIRENE S.R.L. si impegna a promuovere una cultura inclusiva, basata su valori come equità e la tutela della diversità, offrendo linee guida per comportamenti appropriati, sia tra i dipendenti interni che con gli stakeholder esterni, con lo scopo di prevenire atteggiamenti inadeguati, mancanza di rispetto o possibili fraintendimenti. L'obiettivo del presente codice è di prevenire discriminazioni e molestie, garantendo la protezione necessaria delle persone coinvolte e nel rispetto della loro privacy. Il presente codice si applica a tutti i membri della società e ai collaboratori, sia interni che esterni, compresi i fornitori che si impegnano aderire al codice di condotta, specialmente nelle attività svolte per conto di PIRENE S.R.L.

## **I PRINCIPI PER LA PDG E L'IMPEGNO DI PIRENE S.R.L.**

PIRENE S.R.L. promuove un ambiente lavorativo inclusivo e diversificato, basato sul riconoscimento della diversità, sull'equità e sull'eliminazione di comportamenti discriminatori e molestativi. In questo contesto, si incoraggiano atteggiamenti rispettosi e cortesi tra tutti i membri dell'organizzazione.

Ogni individuo all'interno della .

## **COMPORTAMENTI NON AMMISSIBILI**

Qualsiasi forma di discriminazione e molestia è severamente proibita, inclusi comportamenti come pressioni, intimidazioni, abusi di potere, insulti, mobbing, stalking, sia espressi direttamente attraverso parole o azioni fisiche, sia indirettamente tramite l'uso di mezzi digitali, come commenti inappropriati, intimidazioni, derisione, violenza verbale o fisica, minacce, ricatti, commenti denigratori o discriminatori, battute, allusioni, insulti.

In particolare, la discriminazione potrebbe riguardare diversi aspetti tra cui l'identità di genere, l'orientamento sessuale, la razza, il colore della pelle, il credo religioso, la condizione fisica (compresi eventuali handicap), la salute mentale, l'età, lo stato familiare, l'origine geografica, la situazione economica, e altri.

Sono considerati inaccettabili qualsiasi tipo di commenti di natura sessuale o di genere che possano arrecare danno o minacciare di arrecare danno, direttamente o indirettamente, al benessere psicologico e fisico, alle condizioni di lavoro, alla sicurezza sul posto di lavoro o alle opportunità di avanzamento o guadagno delle persone coinvolte. Tra le condotte non ammesse, possiamo citare, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- richieste di favori sessuali o altri comportamenti verbali o fisici di natura sessuale, sia esplicativi che impliciti, indesiderati;
- comportamenti sessuali coercitivi finalizzati a controllare o influenzare la carriera, la retribuzione o la valutazione delle prestazioni di terzi (ad esempio, di un altro dipendente);
- intimidazioni o minacce di ritorsione, esplicite o implicite, discriminazioni palesemente immotivate, ricatti;
- atti di bullismo quali minacce, insulti, diffamazione, furto, derisione, emarginazione, oppure atti di violenza fisica;



- comportamenti intenzionali volti a compromettere le prestazioni lavorative attraverso strategie mirate, sabotaggi o creazione di un ambiente ostile.

Tali comportamenti sono considerati forme di molestia indipendentemente dalle intenzioni. La Direzione dell'azienda si impegna fermamente a contrastare le condotte discriminatorie e moleste, nonché a promuovere comportamenti inclusivi.

Milano, 06 maggio 2024



PIRENE SRL